

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзная организация СОШ №30
20.01.2023г протокол №2,
Председатель Осипова Т.А. _____

Утверждено приказом директора
от 24.01.2023г № 01-10/ 49-2

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ средней общеобразовательной школы №30.

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

1.2. Положение распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №30 городского округа город Рыбинск Ярославской области, функционально подчиненного Департаменту образования Администрации городского округа город Рыбинск (далее – СОШ 30).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников СОШ 30, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников СОШ 30 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.4. Основными целями формирования СОР работников СОШ 30 являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОР работников СОШ 30 являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в муниципальные учреждения молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников муниципальных учреждений.

1.6. Формирование СОТ работников СОШ 30 базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. СОШ 30, руководствуясь настоящим постановлением, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных Департаментом образования городского округа город Рыбинск (далее – Департамент).

1.8. СОШ 30 как муниципальное автономное образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, утвержденной настоящим постановлением.

1.9. СОШ 30 утверждает штатное расписание на начало учебного года и при необходимости – на начало финансового года и представляет в Департамент.

1.10. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. Система оплаты труда работников СОШ 30

2.1. СОТ муниципального учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата при совмещении профессий (должностей), расширение зоны обслуживания. Увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором; выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ (работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно – опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников); оплата за выполнение работ различной квалификации, т.е. при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается как при работе более высокой квалификации. Виды и размеры устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя: выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам года.

2.2 Обязательные выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие	15%

	Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20%
4.	Педагогические и руководящие работники муниципальных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
5.	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников государственных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
6.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
7.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за классное руководство, проверку тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, руководство методическими объединениями и за иные функции	Размеры выплат определяются образовательным учреждением

Работникам производятся обязательные выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. – выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных п.п.1, 2 и 3 п.2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию,

предусмотренному п.п. 3.

* осуществляется ежемесячная стимулирующая выплата в размере 10% к должностному окладу педагогам, имеющим звание «Отличник народного просвещения»

2.3. Перечень компенсационных выплат в СОШ № 30

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
	2	3
1.	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: * 25 и более человек 14-24 человек до 13 человек	До 20 До 15 До 10
2.	Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей*	До 10
3.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе*	До 15
4.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике*: 16 человек и более до 15 человек	До 10 До 5
5.	Выплаты за проверку тетрадей учителям физики, химии, биологии, черчения, истории, обществознания, географии* 5-11 классов	До 10
6.	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями: -актовый зал, музыка; -инф. № 1, 2; спортивный зал, биология, физика, химия, ОБЖ, география, музей. *	5 10
7.	Выплаты за выполнение обязанностей мастера (обслуживание мастерских)*: - в одной учебной мастерской - 20 – 29 классов-комплектов	20 До 50
8.	Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями -учителей начальных классов -другими методическими объединениями	До 20 До 15
9.	Выплата за индивидуальное обучение на дому хронически больных обучающихся (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20
10.	Выплата за работу общественным инспектором по охране прав детства	До 30
11.	Выплата за работу с учебным библиотечным фондом	20
12.	Выплаты за организацию льготного и/или бесплатного питания	До 50
13.	Выплаты за неблагоприятные условия труда, в соответствии с Специальной оценкой рабочих мест.	до 12%
14.	Иные выплаты	размеры доплат

	определяются образовательным учреждением
--	--

* На одного учителя могут возлагаться обязанности по обслуживанию не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.

* При индивидуальном обучении на дому за проверку тетрадей производится дополнительная оплата в размере 50% соответствующей выплаты.

* Перечень кабинетов, за которые устанавливается доплата может быть дополнен новыми оборудованными кабинетами и лабораториями.

* 20% за работу в классах с детьми с ОВЗ

2.3.1. Примечание.

1) Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, и определяется в размере 40 рублей за каждого обучающегося из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с нормативной наполняемостью 25 человек.

2) Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

- 84 рубля за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

- 100 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

- 125 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

- 167 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

- 200 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

3) Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство назначаются каждому классному руководителю в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020г. № 448 внесении изменений в Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»

4) Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем СОШ 30 по соглашению сторон, максимальными размерами не ограничиваются.

В связи с производственной необходимостью могут быть установлены выплаты руководителям за увеличение объема выполняемых работ. Максимальный размер таких выплат не ограничивается.

- 5) Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных **показателей эффективности** и критериев оценки деятельности в СОШ №30, являются. Показатели и критерии подлежат обсуждению и корректировке на методическом совете школы, не реже 1 раза в год.
- 6) Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами Департамента образования Администрации г.о.г. Рыбинск и отражаются в трудовом договоре.
- 7) Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом СОШ 30 при участии профсоюзного комитета СОШ 30, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя СОШ 30.
- 8) Руководитель СОШ 30 представляет в профсоюзный комитет учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.
- 9) Выплаты стимулирующего характера работникам СОШ 30 производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными в СОШ №30.
- 10) Выплаты стимулирующего характера руководителю СОШ 30 производятся на основании приказа Департамента в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.
- 11) Кроме вышперечисленных выплат, СОШ 30 вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.
- 12) Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников СОШ 30 устанавливаются локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности СОШ 30.
- 13) В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.
- 14) Заработная плата работников СОШ 30 устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.4. Объем средств на оплату труда работников автономного учреждения определяется СОШ 30 самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников СОШ 30, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, СОШ 30 городского округа город Рыбинск и среднемесячной заработной платы работников СОШ 30 (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности, не превышающей 7.

3. Единовременное премирование (вознаграждение) работников СОШ №30.

3.1. Работникам СОШ №30 выплачивается единовременная премия:

3.1.1. За применение в работе достижений науки и техники, передовых методов труда;

3.1.2. За высокие достижения в работе;

3.1.3. За выполнение особо важных и срочных работ;

3.1.4. По итогам за определенный период (квартал) в рамках эффективного контракта, по результатам заполнения критериев эффективности педагогических работников;

3.1.5. За продолжительную безупречную работу в связи с достижением работников Учреждения пенсионного возраста;

3.1.6. К праздничным датам;

3.1.7. К юбилейным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет);

3.1.8. За безупречную трудовую деятельность (15,20,25 лет);

3.1.9. При награждении Государственными и отраслевыми наградами (почетными дипломами и грамотами), при присвоении почетных званий;

3.1.10. За участие в конкурсах;

3.1.11. Проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;

3.1.12. По иным основаниям (по представлению общественности, социальных партнеров, вышестоящих организаций).

3.2. Размер единовременной премии работникам СОШ №30 устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии средств ФОТ.

3.3. Выплаты единовременной премии работникам СОШ №30 оформляются приказом директора школы.

3.4. Единовременная премия руководителю СОШ №30 выплачивается на основании приказа Департамента образования Администрации г.о.г.Рыбинск в пределах экономии средств ФОТ.

3.5. За участие в очном знаковом событии педагогических работников устанавливаются следующие размеры премий:

<i>Категория</i>	<i>Федеральный уровень</i>	<i>Региональный уровень</i>	<i>Муниципальный уровень</i>
Очное участие педагога			
Победители	В размере 3-х должностных окладов	В размере 2-х должностных окладов	В размере 1-го должностного оклада
Призеры	В размере 2-х должностных окладов	В размере 1,5 должностных окладов	В размере 0,5 должностного оклада
Участники	В размере 1,5 должностных окладов	В размере 1-го должностного оклада	В размере 0,5 должностного оклада
Сопровождение педагога – участника очного конкурса			
Победители	В размере 2-х должностных окладов	В размере 1,5 должностных окладов	В размере 0,5 должностного оклада
Призеры	В размере 1,5 должностных окладов	В размере 1-го должностного оклада	В размере 0,25 должностного оклада
Участники	В размере 1-го должностного оклада	В размере 1-го должностного оклада	В размере 0,25 должностного оклада
Качественная подготовка и проведение мероприятий ОО, муниципального и регионального уровней			
Педагогический и административный персонал	-----	В размере 1-го должностного оклада	В размере 0,5 должностного оклада

3.6. Размер единовременной премии работникам СОШ №30 устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии средств ФОТ;

3.7. Выплата единовременно премии работникам СОШ №30 оформляется приказом руководителя ОО.

3.8. Единовременная премия руководителю учреждения выплачивается на основании приказа Департамента образования Администрации г.о.г. Рыбинск в пределах экономии средств ФОТ.

Приложение
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
СОШ 30

МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД РЫБИНСК ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования городского округа город Рыбинск (далее – муниципальные учреждения).

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 5502 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, муниципальных учреждений и дошкольных групп, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, составляет 7159 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники муниципальных учреждений» составляет 5764 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников муниципальных учреждений составляет 5001 рубль.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений:

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей деятельности учреждений.

К объёмным показателям деятельности муниципальных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объёмных показателей деятельности муниципальных учреждений и Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются приказом Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск.

Коэффициенты:

- коэффициент группы муниципальных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от
------------------------------------	------------------------------

	занимаемой должности
Руководитель (директор, заведующий)	1,0
Заместитель руководителя (заместитель директора, заведующего)	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования с учетом коэффициентов (5502 x (Кгр x Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (директор, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19422	16396	13370	11444
- от 5 лет и более	22723	19697	16671	14745
Заместитель руководителя (заместитель директора, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15758	13337	10916	9375
- от 5 лет и более	19059	16638	14217	12677
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14842	12572	10302	8858
- от 5 лет и более	18143	15873	13604	12159
Руководитель структурного подразделения, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12093	10278	8462	7307
- от 5 лет и более	15395	13579	11763	10608

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников муниципальных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,4 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (Ко)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
Первая	0,4
Высшая	0,8

*Для выпускников государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования	
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
1.2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	0,2
1.3	Воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
2	Педагогические работники муниципальных учреждений и дошкольных групп, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
2.3	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05
3	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	
3.1	Старший методист (инструктор-методист, педагог дополнительного образования)	0,25
3.2	Методист	0,1
1	2	3
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор-методист	0,05
4	Педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр»	
4.1	Старший методист	0,4
4.2	Методист	0,25
5	Педагогические работники муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи	

	детям»	
5.1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог	0,25

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n) + E_{dk}^*$)

№ п/п	Наименование должности	Образование	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
			Стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	Педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования				
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9228	9864	10501
	- 1 квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- 1 квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
1.2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, имеющий:	высшее профессиональное	8910	9546	10182
	- 1 квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- 1 квалификационную категорию		10819	11455	12092
	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
1.3	Воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8082	8719	9355
	- 1 квалификационную категорию		10628	11264	11901
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- 1 квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
1.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор	высшее профессиональное	7764	8400	9037

	по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий:				
	- 1 квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- 1 квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492
2	Педагогические работники муниципальных учреждений и дошкольных групп, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
2.1	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	11454	12170	12886
	- 1 квалификационную категорию		14318	15034	15750
	- высшую квалификационную категорию		17182	17898	18613
		среднее профессиональное	10739	11454	12170
	- 1 квалификационную категорию		13602	14318	15034
	- высшую квалификационную категорию		16466	17182	17898
2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	10381	11096	11812
	- 1 квалификационную категорию		13244	13960	14676
	- высшую квалификационную категорию		16108	16824	17540
		среднее профессиональное	9665	10381	11096
	- 1 квалификационную категорию		12528	13244	13960
	- высшую квалификационную категорию		15392	16108	16824
2.3	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий:	высшее профессиональное	8949	9665	10381
	- 1 квалификационную категорию		11812	12528	13244
	- высшую квалификационную категорию		14676	15392	16108
		среднее профессиональное	8233	8949	9665

	- 1 квалификационную категорию		11096	11812	12528
	- высшую квалификационную категорию		13960	14676	15392
3	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы				
3.1	Старший методист (инструктор-методист, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	11298	12078	12857
	- 1 квалификационную категорию		14415	15194	15974
	- высшую квалификационную категорию		17532	18311	19090
		среднее профессиональное	10519	11298	12078
	- 1 квалификационную категорию		13636	14415	15194
	- высшую квалификационную категорию		16753	17532	18311
3.2	Методист, имеющий:	высшее профессиональное	10130	10909	11688
	- 1 квалификационную категорию		13246	14026	14805
	- высшую квалификационную категорию		16363	17142	17922
		среднее профессиональное	9350	10130	10909
	- 1 квалификационную категорию		12467	13246	14026
	- высшую квалификационную категорию		15584	16363	17142
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор-методист, имеющий:	высшее профессиональное	9740	10519	11298
	- 1 квалификационную категорию		12857	13636	14415
	- высшую квалификационную категорию		15974	16753	17532
		среднее профессиональное	8961	9740	10519
	- 1 квалификационную категорию		12078	12857	13636
	- высшую квалификационную категорию		15194	15974	16753
4	Педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр»				
4.1	Старший методист, имеющий:	высшее профессиональное	9590	10190	10789

		нальное			
	- 1 квалификационную категорию		11988	12587	13187
	- высшую квалификационную категорию		14386	14985	15584
		среднее профессиональное	8691	9291	9890
	- 1 квалификационную категорию		11089	11688	12288
	- высшую квалификационную категорию		13487	14086	14685
4.2	Методист, имеющий:	высшее профессиональное	8092	8691	9291
	- 1 квалификационную категорию		10490	11089	11688
	- высшую квалификационную категорию		12887	13487	14086
		среднее профессиональное	9590	10190	10789
	- 1 квалификационную категорию		11988	12587	13187
	- высшую квалификационную категорию		14386	14985	15584
5	Педагогические работники муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»		8691	9291	9890
5.1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, имеющий:	высшее профессиональное	10381	11096	11812
	- 1 квалификационную категорию		13244	13960	14676
	- высшую квалификационную категорию		16108	16824	17540
		среднее профессиональное	9665	10381	11096
	- 1 квалификационную категорию		12528	13244	13960
	- высшую квалификационную категорию		15392	16108	16824

*Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников муниципальных учреждений в размере 100 рублей и предусмотрена в базовом окладе.

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1

От 15 лет и более	0,2
-------------------	-----

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра	0,02

Должностные оклады с учетом коэффициентов ($5764 \times (1 + K_c + K_{кв} + K_n)$)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	Врач-специалист, имеющий:	6456	6917	7493
	- II квалификационную категорию	7608	8070	8646
	- I квалификационную категорию	8185	8646	9222
	- высшую квалификационную категорию	9338	9799	10375
2	Старшая медицинская сестра, имеющая:	5995	6456	7032
	- II квалификационную категорию	7147	7608	8185
	- I квалификационную категорию	7724	8185	8761
	- высшую квалификационную категорию	8877	9338	9914
3	Медицинская сестра, медицинская сестра, имеющие:	5879	6340	6917
	- II квалификационную категорию	7032	7493	8070
	- I квалификационную категорию	7608	8070	8646
	- высшую квалификационную категорию	8761	9222	9799
4	Младшая медицинская сестра	5879	6340	6917

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кург)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
1	2
Профессии рабочих:	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55

Учебно-вспомогательный персонал:	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии:	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих:	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5001 x (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных и служебных помещений	5551

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), буфетчик, гардеробщик, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер)	7151
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса	7151
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и	7552

	ответственные (особо ответственные) работы	
--	---	--

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя	6751

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	7552

Должности работников культуры, искусства и кинематографии
второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Заведующий костюмерной, аккомпаниатор, концертмейстер	7552

Должности работников культуры, искусства и кинематографии
третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь, настройщик музыкальных инструментов	8008
2	Заведующий библиотекой	9152

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	7151
2	Должности служащих 1 квалификационного, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7351

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Диспетчер, администратор, секретарь руководителя, лаборант, повар, техник, художник	7952
2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	8152
	Должности служащих первого	

	квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар)	8352
4	Механик	8552
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	8752

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист по защите информации, веб-мастер, экономист, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	8752
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8952
3	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	9152

6. Коэффициент муниципального учреждения

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения (0,15 - 0,35).

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты (надбавки)	Размеры повышений, доплат и надбавок
1. Повышение должностных окладов	
За работу в муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20% Кс = 0,15 – 0,2
За работу в оздоровительных муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20% Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»	20% Кс = 0,2
Педагогическим работникам муниципальных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет*	30% Кс = 0,3
Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых	15 % Кс = 0,15

<ul style="list-style-type: none"> - 100% обучающихся 2-11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка - 50% обучающихся 5-11 классов осваивают программы углубленного изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10-11) классах; - 100% обучающихся 5-11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе. Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий	
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, К = 0,12
Воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени; работу выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

* Выплата повышенного базового оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленный в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие

			ученой степени
Студенты	578	463	231
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений дополнительного профессионального образования	694	578	347

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.7. Почасовая оплата труда применяется для сторожей (вахтеров) муниципальных учреждений.

8.7.1. Размер оплаты за один час работы сторожа (вахтёра) в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) сторожа (вахтёра) на среднемесячное количество рабочих часов. Для сторожей (вахтёров), работающих посменно, продолжительность ежедневной работы определяется графиком работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Для этой категории работников устанавливается суммированный учёт рабочего времени. Длительность работы (смены) устанавливается в зависимости от применяемого графика работы. Суммированный учёт (в часах) рабочего времени работников ведётся за каждый день на основании табеля учёта рабочего времени. При суммированном учёте рабочего времени работа в выходные и праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Учётным периодом при составлении графиков в муниципальных учреждениях устанавливается один год.

8.8. Ставки почасовой оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.