

Положение об инновационной деятельности СОШ № 30

Общие положения.

Настоящее положение определяет развитие инновационной деятельности в СОШ № 30 и ее соответствие Конституции РФ, Конвенции о правах ребенка, Закону РФ «Об образовании», Уставу ОО, Программе развития школы.

1. Инновационная деятельность в ОО является средством интенсификации развития практики образования, в результате организованного в ней и управляемого инновационного процесса.
2. Нововведение (инновация) определяется как целенаправленное изменение, вносящее в развивающуюся образовательную среду новые, устойчиво эффективные и стабильные элементы. Под инновационным процессом подразумевается комплексная деятельность по созданию, освоению, использованию и распространению новшеств.
3. Под управлением инновационным процессом подразумевается целеустремленная деятельность всех субъектов, направленная на обеспечение становления, стабилизации, оптимального функционирования и обязательного развития ОО.
4. В обосновании введения того или иного новшества в практику педагоги, администрация СОШ № 30 руководствуются разработанными принципами или концептуальными положениями данной инновационной практики, устанавливают цели, задачи, принципы педагогической деятельности.

Приоритетные направления (цели, задачи, организационные формы) развития инновационной деятельности.

1. Инновационная деятельность направлена на решение педагогическим коллективом школы определенных актуальных проблем, с целью оптимизации процессов обучения и воспитания, развития ОО в целом.
2. Направления инновационной деятельности находятся в сфере изменения содержания и качества образования (расширение, углубление, изменение учебного материала).
3. Развитие инновационной деятельности способствует организации и развитию педагогической диагностики. Педагогическая диагностика - особый вид профессионально - педагогической деятельности, рассматривающая вопросы установления и изучения признаков, характеризующих состояние различных элементов педагогических систем и условий их реализации, для прогнозирования возможных отклонений (путем педагогической коррекции) нарушений нормальных тенденций их функционирования и развития.
4. Инновационный процесс определяет необходимость стратегического планирования, адекватного общей образовательной политике школы, социальным требованиям, кадровому потенциалу, уровню методического обеспечения, что позволяет реально планировать систему мероприятий, корректировать деятельность педагогов, соотносить полученные результаты с исходными условиями, анализировать развитие своей инновационной практики не в сравнении с аналогичными практиками в других школах, а проследить собственную, индивидуальную траекторию развития.

5. Развивающаяся инновационная деятельность в масштабах школы становится важным компонентом системы непрерывного профессионального развития педагога и повышения квалификации педагогических кадров.
6. Эффективность внедрения новшества в практику определяется промежуточными результатами инновационной деятельности через разработанную педагогическим коллективом систему диагностики результатов, соответствующую первоначальным педагогическим целям и задачам определенного цикла инновации.
7. Проектные, проблемные временные объединения педагогов в рамках реализации инновационной деятельности выполняют функции разработки и реализации нововведений по решению актуальных педагогических и управленческих проблем. А также способствуют консолидации единомышленников, стремящихся собственными усилиями оптимизировать собственную педагогическую деятельность.

Структура управления инновационной деятельностью.

1. В соответствии с Положением « О научно-методическом совете ОО», деятельность которого направлена на развитие педагогических и образовательных инициатив, с целью формирования оптимальной образовательной среды, решения вопросов экспертного, организационного, административного обеспечения, НМС несет ответственность за поддержку и развитие инновационных практик.
2. Администрация и научный руководитель ОО на основе педагогической диагностики, анализе информации, проявленных социальных запросов разрабатывают стратегию развития инновационной деятельности в соответствии с общей образовательной политикой в школе.
3. Оценка адекватности и эффективности инновационной деятельности ОО основывается на принципах открытости и доступности и может осуществляться экспертами разных уровней: педагогических коллектив, администрация, представители родительской общественности, представители структур управления образованием, деятели науки и др.
4. Механизм создания мотивационных условий для субъектов инновационных практик
5. Администрация на основе педагогической диагностики, анализа информации, проявленных образовательных и социальных запросов разрабатывают стратегию развития инновационной деятельности в соответствии с общей образовательной политикой школы.
6. Оценка эффективности и адекватности инновационной деятельности ОО основывается на принципах открытости, доступности и может осуществляться экспертами разных уровней: педагогический коллектив, администрация, представители родительской общественности, представители структур управления образованием и др.

Механизм создания мотивационных условий для субъектов инновационных практик

1. В целях повышения статуса педагогов-новаторов в коллективе предоставляется возможность публикаций методических и исследовательских материалов в сборниках МОУ ДПО «Информационно-образовательный центр», материалах научно-практических конференций.
2. Педагогам, принимающим активное участие в работе городских конференций, проблемных творческих групп, заседаниях городских МО, предоставляется направление на различные проблемные конференции, семинары и курсы переподготовки и повышения квалификации.